Сроки обращения работников в суд по трудовым спорам (кроме спора об увольнении)

Разъясняет помощник прокурора Конышевского района Юрий Кириченко:

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (кроме спора об увольнении) в следующие сроки:

- в течение трех месяцев со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права (по общему правилу, установленному частью 1 статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации);

- в течение одного года со дня установленного срока выплаты зарплаты и других причитающихся ему выплат (в том числе при увольнении) – по спорам о невыплате или неполной выплате указанных сумм. Данное положение содержится в части 2 статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если работнику при увольнении не выплатили денежную компенсацию за неиспользованные отпуска, он вправе взыскать ее в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должны были предоставить тот или иной неиспользованный отпуск. Обратиться в суд с соответствующим требованием можно в течение одного года с момента прекращения трудового договора (Постановление Конституционного Суда РФ от 25.10.2018 № 38-П).

Согласно части 3 статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации с требованием о компенсации морального вреда работник может обратиться в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Если срок обращения в суд пропущен по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом (часть 5 статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации).