**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НАУМОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА КОНЫШЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**от 08.11.2017г. № 61-па**

**Об утверждении муниципальной**

**программы “Развитие муниципальной**

**службы в муниципальном образовании**

**«Наумовский сельсовет» Конышевского района**

**Курской области на 2018-2020 годы”**

 В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 7 Указа Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013годы)», в соответствии с Федеральным законом от 27.05.2014г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Бюджетным кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании «Наумовский сельсовет» Конышевского района Курской области, повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования, Администрация Наумовского сельсовета Конышевского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную Программу “Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Наумовский сельсовет» Конышевского района Курской области на 2018-2020 годы” (Приложение 1).

 2. Утвердить план мероприятий по реализации муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Наумовский сельсовет» Конышевского района Курской области» на 2018-2020 годы. (Приложение 2)

 3. Постановление Администрации Наумовского сельсовета Конышевского района Курской области от 29.10.2014 года № 44 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Наумовский сельсовет» Конышевского района Курской области на 2015-2017 гг.» считать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на сайте администрации Наумовского сельсовета Конышевского района Курской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

5.Контроль за настоящим постановлением оставляю за собой.

Глава Наумовского сельсовета Н.И.Курасов

**Приложение №1**к постановлению Администрации

Наумовского сельсовета

от 08.11.2017г. №61-па

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие  муниципальной службы  в муниципальном образовании «Наумовский сельсовет» Конышевского района Курской области на 2018-2020 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная  программа  «Развитие  муниципаль-ой службы  в муниципальном образовании «Наумовский сельсовет» Конышевского района Курской области на 2018-2020 годы» (далее — Программа) |
| Основания дляразработки программы | -Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»;-Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,-Закон   Курской области от 13 июня 2007 года №  60-ЗКО « О муниципальной службе в Курской области» |
| Заказчик  программы | Администрация  Наумовского сельсовета Конышевского района |
| Разработчикпрограммы | Администрация  Наумовского сельсовета Конышевского района |
| Цель программы |  — создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;— повышение эффективности кадровой политики;— повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;                 — формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы |        Задачи:— совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;— использование современных технологий в обучении;— создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых  ими услуг;— создание системы открытости и гласности муниципальной службы;— формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;— совершенствование нормативно-правовой базы администрации сельсовета   по вопросам развития муниципальной службы; |
| Исполнители программы |  Администрация Наумовского сельсовета |
| Целевые показатели и   индикаторыпрограммы | — количество принятых  нормативных правовых актов по муниципальной службе и кадрам;— количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку;— количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение. |
| Сроки реализации программы | 2018-2020 годы |
| Объемы и источникифинансированияпрограммы | общий объем финансирования — 12 тыс. рублей,в том числе:средства местного бюджета —  12 тыс. рублей2018год – 4 тыс.рублей2019год – 4 тыс.рублей2020 год – 4 тыс.рублей |
| Ожидаемые конечныерезультаты реализации | — совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;— принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством РФ и Курской области;— достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;— совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.— повышение уровня информационной открытости деятельности администрации  сельсовета |
| Система организацииконтроля за исполнениемпрограммы | Контроль за ходом реализации Программы осуществляется начальником  отдела администрации. |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

     Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

 Аналогичные положения закреплены в законе   Курской области от 13 июня 2007 года №  60-ЗКО « О муниципальной службе в Курской области»

 Проблемы  и  вопросы   муниципальной  службы рассматривались  на  совещаниях администрации,  проводились  консультации  и  выборочные  проверки  на предмет  соблюдения   законодательства  о  муниципальной  службе.

 Однако  нерешенными  остаются   проблемы организованного  системного  повышения  квалификации  муниципальных  служащих, формирования  и  использования  кадровых  резервов,  стимулирования  муниципальных  служащих  к  исполнению  обязанностей  на  высоком  профессиональном  уровне, информационного  обеспечения  деятельности  муниципальных  служащих.

 Программно — целевой  метод  позволит     создать  планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих,  сформировать  высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

**II. Цели и задачи программы**

2.1. Целями Программы являются:

— создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации   Наумовского сельсовета;

— повышение эффективности кадровой политики;

— повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

— формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

— совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;

— использование современных технологий в обучении;

— создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых  ими услуг;

— создание системы открытости и гласности муниципальной службы;

— формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

— совершенствование нормативно-правовой базы администрации  сельсовета по вопросам развития муниципальной службы;

— совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

**III. Объемы и источники финансирования Программы**

 Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета  муниципального образования  «Наумовский сельсовет» Конышевского района Курской области.

Общий объем финансирования Программы составляет 12 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

**IV. Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации МО  «Наумовский сельсовет» Конышевскогорайона Курской области**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятияпрограммы | Источники финанси-рования | Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.) | Срок реализации,исполнитель | Ожидаемые результатыреализациимероприятий |
| Всего | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно — правовыми актами | — | — | — | - | - | в течение года,специалисты администрации | Утвержденные муниципальные правовые акты |
| 2 | Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих.Составление и согласование заявки, договоров на обучение | — | — | — | - | - | ежегодно 2-е полугодие, специалист ответственный за работу с кадрами | Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации |
| 3 | Повышение квалификации муниципальных служащих  (с получением свидетельств, удостоверений гос. образца) | Средства местного бюджета | - | - | - | - | в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации  муниципальными служащими |
| 4 | Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе | — | — | — | - | - | — | Развитие профессиональных качеств |
| 5 | Организация и совершенствование работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва и резерва управленческих кадров | — | — | — | - | - | в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами | Сформированный кадровый резерв и резерв управленческих кадров |
| 6 | Участие муниципальных служащих администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по программам   Администрации Курской области |    |  12 |  4 |  4 |  4 | в течение года,  специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации  муниципальными служащими |
| 7 | Участие в совещаниях, семинарах проводимых для работников органов местного самоуправления  Администрацией Курской области |  - |  - |  - | - | - | в течение года,  специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств |
| 8 | Внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения) |  - |  - | -  | - | - | в течение года,  специалист ответственный за работу с кадрами | Повышение квалификации муниципальными служащими |
|  9 | **Всего по программе:** |  | **12** | **4** | **4** | **4** |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

**V. Прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы**

 Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

— создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;

— создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения повышения квалификации муниципальных служащих, получения высшего образование по замещаемой муниципальной должности;

— обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении.

— создание  материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.

— обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по вопросам муниципальной службы;

— формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;

— обеспечение открытости, гласности муниципальной службы.

**VI. Система организации контроля за исполнением Программы**

 Контроль  за реализацией  плана  мероприятий  Программы возлагается  на  начальника отдела – главного бухгалтера администрации Наумовского сельсовета. В срок до 28 декабря 2018 года подводятся итоги выполнения программы.