Стимулирующие выплаты

Вопрос: Что такое стимулирующая выплата? Кто ее назначает, кому она выплачивается?

Отвечает заместитель прокурора Конышевского района советник юстиции Сенчук И.Л.: Основная составляющая заработной платы – это оклад (тарифная ставка), которой является ее базовой и неизвестной частью и устанавливается работодателем, что определено в ТК РФ. Помимо оклада, в состав заработной платы также входят компенсационные и стимулирующие выплаты.

Согласно ч. 1 ст. 129 ТК РФ, в качестве стимулирующих выплат указаны доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты.

Согласно ч. 2 ст. 135 ТК РФ, данные выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Эти выплаты не связаны с оплатой труда в каких-либо особых условиях (например, за работу во вредных условиях) и не ограничены законодательно минимальным или максимальным размером. Поэтому условия, порядок выплат стимулирующих начислений, а также их размер устанавливает работодатель